


Campagne d'emploi 2026

FICHE DE POSTE ENSEIGNANT CHERCHEUR N°1100

L'audition des candidats par le comité de sélection comprend une mise en situation professionnelle

Institut	IHD
Composante	UFR STGI
Section CNU	01 - Droit privé et sciences criminelles
Corps	PR
Numéro national du poste	1100
Numéro ODYSSEE	262174
Laboratoire / type	CRJFC – UR 3225
Profil pour publication	Droit des affaires avec une sensibilité civiliste
Job profile	Business Law with Expertise in Civil Law - Teaching responsibilities include corporate law, commercial contracts, civil procedure for business matters, and business financing. The successful candidate will manage the Master 2 program and develop partnerships with legal professionals.
Profil enseignement	<p>Le service portera sur les besoins prioritaires et comprendra les enseignements suivants en M1 et en M2 Droit de l'entreprise : Droit des sociétés (droit commun, droit spécial), Droit du financement, Fonds de commerce et baux commerciaux, Montages contractuels, Procédure civile des affaires. En licence, les enseignements porteront sur le Régime général des obligations (L2 Droit).</p> <p>A moyen terme et en coordination avec l'équipe pédagogique du master, ce service pourra s'étendre, selon les besoins, à d'autres enseignement en M1 et en M2 Droit de l'entreprise : Droit des entreprises en difficulté, Principes généraux des contrats de droit privé, Restructuration de l'entreprise. En licence, le cours de droit des contrats (L2 AES) et celui de droit des sociétés (L3 droit) pourraient également devoir être dispensés.</p> <p>La personne recrutée sera responsable du master 2 Droit de l'entreprise, avec une codirection pour l'ensemble du master. Ce qui implique entre autres choses, de prendre la responsabilité de plusieurs mémoires d'étudiants, de participer aux sélections en master, de gérer le master 2, y compris l'alternance et de contribuer dans ce cadre au renforcement des liens avec les différentes structures susceptibles d'accueillir des étudiants. Il faudra également œuvrer, outre le rayonnement scientifique, à accroître la visibilité de la formation en préservant les partenariats locaux déjà mis en place (barreaux locaux, juridictions civiles et commerciales, CCI, associations, etc.) à travers des manifestations (journées d'étude, conférences et colloques) et en créer d'autres.</p>

<p>Contact(s)</p>	<p>Nom, Prénom : BURGUNDER Ilda-Ilse Fonction : Directrice du département AES-Droit-Management (Belfort) Téléphone : 03 84 22 90 15 Mail : ilda_ilse.burgunder@univ-fcomte.fr</p>
<p>Profil recherche</p> 	<p>Outre son activité de recherche individuelle, la personne recrutée participera à la recherche collective en venant renforcer l'équipe consacrée au deuxième axe de recherches du Centre de recherches juridiques de Franche-Comté : « Nouvelles entreprises, nouveau patrimoine ».</p> <p>Cet axe se veut transversal. Ses travaux s'articulent notamment autour des lignes directrices suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'attractivité du droit français ; • La protection des acteurs et de la Société ; • La responsabilisation des acteurs. <p>Des travaux entrant dans les axes 3 (« Nouveaux juges, nouvelles justices ») et 4 (« Humanités juridiques ») du laboratoire seraient un atout supplémentaire. Par ailleurs, des travaux menés en droit comparé franco-suisse seraient appréciés.</p> <p><i>L'université Marie et Louis Pasteur est labellisée HRS4R. A ce titre, elle met en œuvre la stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs.</i></p>
<p>Contact(s)</p>	<p>Nom, Prénom : GESLOT Christophe Fonction : Directeur du CRJFC Téléphone : 03 81 66 67 69 Mail : christophe.geslot@univ-fcomte.fr</p>



PROCÉDURE DE DÉPÔT DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Il vous est demandé de suivre **impérativement** les recommandations ci-après pour un traitement optimal de votre dossier de candidature.

Le dossier de candidature est dématérialisé ; toutes les pièces doivent être déposées dans l'application ODYSSEE AVANT la date de clôture des candidatures.

Vous devez enregistrer votre candidature et y déposer les pièces obligatoires sur le site internet du ministère de l'enseignement supérieur (ODYSSEE) **entre le mardi 17 mars 2026 (10h00) et le vendredi 17 avril 2026 (16h00).**

Passé ce délai, toute candidature dont le dossier n'a pas été transmis ou s'avère incomplet sera déclaré irrecevable.

Les fichiers numériques devront être au format PDF et contenir toutes les pièces exigées par la réglementation en vigueur à retrouver sur le site du ministère via le lien suivant :


https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_recrutement_enseignants_chercheurs_Odyssee.htm

Campagne d'emploi 2026

JOB DESCRIPTION N° N°1100

The audition of the candidates by the selection committee includes a professional situation simulation

Institut	IHD
Composante	UFR STGI
Section CNU	01
Corps	PR
Numéro national du poste	1100
Numéro ODYSSEE	262174
Laboratoire / type	CRJFC – UR 3225
Job profile	Business law with a civil law sensibility
Teaching activities	<p>The teaching responsibilities will cover priority areas and will include the following courses in M1 and M2 Business Law: Company Law (common law, special law), Financing Law, Business Assets and Commercial Leases, Contractual Arrangements, Civil Procedure in Business Matters. At bachelor's level, teaching will focus on the General Law of Obligations (L2 Law).</p> <p>In the medium term and in coordination with the master's teaching team, this service may be extended, if necessary, to other courses in M1 and M2 Business Law programs: law relating to companies in difficulty, general principles of private law contracts, and corporate restructuring.</p> <p>In the bachelor's degree programs, the courses in contract law (L2 AES) and company law (L3 law) may also need to be taught.</p> <p>The successful candidate will be responsible for the Master's 2 in Business Law, with co-direction for the entire Master's programs.</p> <p>This involves, among other things, taking responsibility for several student dissertations, participating in Master's program selection, managing the Master's 2 program, including work- study programs, and contributing in this context to strengthening links with the various structures likely to host students. In addition to promoting the programs academic reputation, the successful candidate will also be required to increase its visibility by maintaining existing local partnerships (local bar associations, civil and commercial courts, chambers of commerce and industry, associations, etc.) through events (study days, conferences and symposiums) and by creating new ones. manifestations (journées d'étude, conférences et colloques) et en créer d'autres.</p>

<p>Contact(s)</p>	<p>Nom, Prénom : BURGUNDER Ilda-Ilse Fonction : Directrice du département AES-Droit-Management (Belfort) Téléphone : 03 84 22 90 15 Mail : ilda_ilse.burgunder@univ-fcomte.fr</p>
<p>Research activities</p> 	<p>In addition to their individual research activities, the successful candidate will participate in collective research by joining the team dedicated to the second research focus of the CRJFC : “New businesses, new heritage.” This focus is intended to be cross-disciplinary. Its work is structured around the following guidelines:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The attractiveness of French law; • Protection of stakeholders and society; • Empowerment of stakeholders. <p>Work falling within the laboratory's areas of focus 3 (“New judges, new justice systems”) and 4 (“Legal humanities”) would be an additional asset. Furthermore, work conducted in comparative French-Swiss law would be appreciated.</p> <p><i>Marie and Louis Pasteur University is an HRS4R-certified institution. As such, it implements the European human resources strategy for researchers</i></p>
<p>Contact(s)</p>	<p>Nom, Prénom : GESLOT Christophe Fonction : Directeur du CRJFC Téléphone : 03 81 66 67 69 Mail : christophe.geslot@univ-fcomte.fr</p>