

Campagne d'emploi 2026

FICHE DE POSTE ENSEIGNANT CHERCHEUR N° 0016

L'audition des candidats par le comité de sélection comprend une mise en situation professionnelle

Collegium Composante	SF SPI UFR-ST
Section CNU	60 - Mécanique, Génie mécanique, Génie civil
Corps	PR
Numéro national du poste	0016
Numéro ODYSSEE	261366
Laboratoire / type Profil pour publication	Institut FEMTO-ST Dynamique des structures
Job profil	The successful candidate will develop both research and teaching activities in the field of Structural Dynamics
Profil enseignement	<p><u>Éléments de contexte</u></p> <p>Le poste de professeur des universités – section 60 est ouvert à l'Université Marie et Louis Pasteur (UMLP), établissement public expérimental créé par décret le 29 novembre 2024, au sein de son Unité de formation et de recherche – Sciences et techniques (UFR-ST), intégrée à l'Institut de technologie (IT).</p> <p>Cet institut, l'un des quatre piliers structurants de l'UMLP, se consacre à la formation de cadres intermédiaires, d'ingénieurs, de scientifiques et de chercheurs de haut niveau, en réponses aux enjeux scientifiques, technologiques et industriels contemporains. Son approche pédagogique s'articule autour d'une stratégie éducative STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics), qui allie rigueur scientifique, créativité et innovation pour préparer les étudiants aux métiers de demain.</p> <p>Pour mener à bien sa mission l'IT bénéficie d'un écosystème riche, incluant des laboratoires de recherche de statut international et des partenariats avec des entreprises innovantes et des acteurs publics.</p> <p>Au sein de l'UFR-ST, le département d'enseignement Mécanique et Génie Mécanique (dMGM), qui compte 17 enseignants et enseignants-chercheurs, s'appuie sur un héritage solide, marqué par une longue tradition de recherche appliquée et des collaborations étroites avec le monde industriel. Ce positionnement permet de proposer et d'organiser une offre de formation qui allie exigence académique et adéquation aux besoins concrets des entreprises.</p> <p>Conçue pour accompagner les étudiants depuis le premier cycle jusqu'à l'insertion professionnelle ou l'entrée en recherche, l'offre du dMGM se compose actuellement de deux parcours de licence en sciences de l'ingénieur, dont un Cycle pluridisciplinaire d'études supérieures (CPES), et de deux mentions de master, l'une en mécanique, comprenant un parcours international, l'autre en génie mécanique.</p>



Attentes en matière d'enseignement et de pédagogie

La personne recrutée renforcera l'expertise du dMGM dans le domaine de la dynamique des structures.

Elle interviendra à la fois en licence et en master, en dispensant des cours couvrant des disciplines socle (mécanique des solides et des systèmes, vibrations, modélisation numérique, etc.) et des disciplines de spécialité, avec un focus particulier sur la dynamique des smart structures, en cohérence avec le profil recherche. Elle s'attachera également à intégrer dans ses enseignements l'intelligence artificielle (IA), qui ouvre des perspectives inédites pour la modélisation, l'analyse des données et l'optimisation.

La professionnalisation des formations au sein du dMGM s'appuie sur des approches et des dispositifs pédagogiques éprouvés, conçus pour garantir une cohérence globale des parcours et une adéquation avec les attentes du monde du travail. Parmi ces leviers clés figurent : l'approche-programme, l'approche par compétences et l'alignement pédagogique. La personne recrutée sera un acteur clé dans la mise en œuvre et le développement de ces approches. Il est également attendu d'elle qu'elle déploie une pédagogie active et immersive, fondée sur l'action et la résolution de problèmes concrets et inspirants pour les étudiants (problèmes et projets d'acquisition, projets intégrateurs, etc.).

Attentes en matière de pilotage et d'animation pédagogique

La personne recrutée se verra confier des responsabilités, avec pour mission de piloter des mentions et/ou des parcours de formation en plaçant l'expertise scientifique, l'employabilité et l'acquisition des compétences opérationnelles au cœur de ses priorités. Son rôle lui permettra d'allier gestion académique, animation d'équipe plurielle et contribution stratégique à l'échelle de l'IT. Elle fédèrera l'équipe enseignante autour de projets de transformation visant à harmoniser et enrichir l'offre de formation du dMGM, en veillant à sa cohérence avec la stratégie globale de l'IT. Au-delà du dMGM, elle s'impliquera activement dans la conception et la structuration des programmes gradués de l'École universitaire de recherche (EUR) EIPHI, et contribuera au déploiement de la stratégie éducative STEAM, en intégrant une dimension créative et transversale dans les enseignements, et en promouvant l'interdisciplinarité.

Profil recherché pour la mission d'enseignement

Le (la) candidat(e) idéale combinera les atouts suivants :

- Une expertise reconnue en dynamique des structures, avec une vision prospective des enjeux industriels et scientifiques, incluant le développement des technologies numériques émergentes.
- Une expérience de management pédagogique et en coordination d'équipes plurielles et pluridisciplinaires.
- Une sensibilité marquée aux défis de l'innovation pédagogique, ainsi qu'à l'articulation entre formation, recherche et monde professionnel.
- Une volonté de valoriser systématiquement les résultats de la recherche scientifique et technologique en renforçant l'adéquation entre les formations de master et les axes de recherche de l'écosystème local, en particulier ceux du département Mécanique Appliquée de FEMTO-ST.



Contact(s)	<p>Nom, Prénom : Cornuault Pierre-Henri Fonction : Professeur des Universités – Département MGM Mail : prof_umlp_dmgm@femto-st.fr</p>
Profil recherche	<p><u>Contexte et environnement</u></p> <p>La personne recrutée rejoindra le Département de Mécanique Appliquée (DMA) au sein de l'Institut FEMTO-ST, un environnement scientifique reconnu pour la qualité, la transversalité et l'excellence de ses recherches.</p> <p>Le DMA regroupe six équipes et 124 personnels permanents et non permanents. Depuis sa création en 1962, la dynamique des structures y occupe une place centrale. Elle est aujourd'hui portée par l'équipe « Dynamique des Smart Structures » (D-SMART), qui représente près de 25 % des effectifs du département.</p> <p>L'équipe D-SMART se distingue par une activité scientifique de tout premier plan, un rayonnement national et international affirmé, ainsi qu'une forte capacité de valorisation. Elle encadre un nombre particulièrement élevé de personnels non permanents (> 4 NP/ETPR, > 15 doctorants) et affiche une production scientifique soutenue (> 6 ACL/ETPR en 2024). Son activité s'est développée et diversifiée au fil des décennies, tout en conservant un socle thématique solide axé sur les développements méthodologiques expérimentaux et numériques.</p> <p>Le recrutement d'un professeur ou d'une professeure des universités sur cette thématique constitue un enjeu stratégique pour l'équipe.</p> <p>La personne recrutée aura pour mission d'assurer le pilotage scientifique de cette thématique au sein de l'équipe D-SMART, en veillant à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • préserver la cohésion du collectif ; • maintenir un équilibre entre recherche amont (fondements méthodologiques) et recherche appliquée (applications industrielles) ; • orienter les activités vers les enjeux actuels et futurs, notamment : <ul style="list-style-type: none"> • l'hybridation des approches physiques et fondées sur les données, • le développement de l'homologation virtuelle et des jumeaux numériques, appliqués au suivi de santé des structures, à la réduction des nuisances sonores et à la sobriété énergétique. <p>L'équipe bénéficie d'un historique solide de collaborations industrielles, notamment à travers de nombreuses conventions CIFRE ou assimilées menées dans des secteurs variés (aéronautique, ferroviaire, énergie, automobile...). Ces collaborations témoignent de la fertilisation croisée réussie entre questionnements scientifiques et enjeux industriels. Une mobilisation forte sur ce volet est attendue afin de pérenniser cette dimension stratégique pour l'équipe et le département.</p> <p>La nature transversale de la thématique favorise de nombreuses collaborations aux échelles locale, nationale et internationale. Le rayonnement de l'équipe est par ailleurs renforcé par sa présence active dans les sociétés savantes et conférences internationales. Une expérience confirmée et une appétence marquée pour ces aspects du métier d'enseignant-chercheur seront des atouts essentiels à valoriser.</p> <p>Sur le plan formation-recherche, les développements méthodologiques de la thématique alimentent directement la formation à la recherche au sein du Master Smart Mechanics de la graduate school EIPHI.</p>



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

Les volets applicatifs trouvent également des prolongements naturels dans les formations du Master Mécanique et Ingénierie – Études & Développement (labellisé CMI) de l'UFR Sciences & Techniques de l'Université Marie & Louis Pasteur (UMLP) ainsi que dans la formation d'ingénieurs de SUPMICROTECH-ENSMM (option *Mécanique Avancée des Structures*). Ces liens entre recherche et formation répondent clairement aux besoins du marché de l'emploi. La personne recrutée sera chargée de consolider et de développer les synergies existantes, en particulier dans la gestion et la structuration de l'écosystème des formations en mécanique au sein de l'Institut de Technologie de l'UMLP.

La personne recrutée devra également s'intégrer dans l'animation et l'administration de la recherche au sein du DMA et plus généralement de l'institut FEMTO-ST.

Moyens et environnement technique

La personne recrutée bénéficiera des importants moyens expérimentaux disponibles au sein du laboratoire, en particulier sur la plateforme AMESTISTE mais également de l'accès aux autres plateformes de l'institut.

Ces équipements permettront de soutenir le développement expérimental et méthodologique du projet de recherche développé par les candidats et candidates.

Missions et responsabilités

- La personne recrutée devra : Conduire et animer des activités de recherche dans le domaine de la dynamique des structures ;
- Participer à la structuration et à la conduite des activités de recherche de l'équipe D-SMART (encadrement de doctorants, post-doctorants et stagiaires),
- Contribuer au montage et pilotage de projets collaboratifs d'envergure (nationaux et internationaux) ;
- Développer des collaborations académiques, en cohérence avec les axes de recherche du département, et industrielles notamment avec le tissu industriel régional, national et international en fort lien avec la discipline ;
- Produire des résultats scientifiques de haut niveau, valorisés par des publications dans des revues internationales à comité de lecture ;
- S'impliquer dans la vie scientifique et collective de l'institut FEMTO-ST, dont les spécificités encouragent fortement les interactions pluridisciplinaires notamment pour des activités de conception de produits.

Projet d'intégration

Les candidat.es devront présenter, dans leur dossier, un projet d'intégration au sein de l'équipe d'accueil potentielle, élaboré en concertation avec la direction du département et le responsable de l'équipe, mettant en cohérence leurs expériences, compétences scientifiques et objectifs de recherche avec les axes et perspectives décrits ci-dessus.

L'université Marie et Louis Pasteur est labellisée HRS4R. A ce titre, elle met en œuvre la stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Contact(s)

Nom, Prénom : Thibaud Sébastien
Fonction : Directeur DMA Téléphone : +33 6
81 21 57 18
Mail : prof_umlp_dmgm@femto-st.fr

Les établissements composantes



Université Marie et Louis Pasteur

Les établissements associés

Université Marie et Louis Pasteur
1 rue Claude Goudimel
25030 Besançon cedex

Tél. : 03 81 66 66 66 – www.univ-fcomte.fr



PROCÉDURE DE DÉPÔT DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Il vous est demandé de suivre **impérativement** les recommandations ci-après pour un traitement optimal de votre dossier de candidature.

Le dossier de candidature est dématérialisé ; toutes les pièces doivent être déposées dans l'application ODYSSEE AVANT la date de clôture des candidatures.

Vous devez enregistrer votre candidature et y déposer les pièces obligatoires sur le site internet du ministère de l'enseignement supérieur (ODYSSEE) **entre le mardi 3 mars 2026 (10h00) et le vendredi 3 avril 2026 (16h00)**.

Passé ce délai, toute candidature dont le dossier n'a pas été transmis ou s'avère incomplet sera déclaré irrecevable.

Les fichiers numériques devront être au format PDF et contenir toutes les pièces exigées par la réglementation en vigueur :

(cf. [Arrêté du 13 février 2015 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences](#)

ou [Arrêté du 13 février 2015 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des professeurs des universités](#)

Campagne 2026)

JOB DESCRIPTION N°0016

The audition of the candidates by the selection committee includes a professional situation simulation

Collegium Composante	SF SPI UFR-ST
Section CNU	60
Corps	PR
Numéro national du poste	0016
Numéro ODYSSEE	261366
Laboratoire / type Profil pour publication	Institut FEMTO-ST Full professor in Structural Dynamics
Job profil	The successful candidate will develop both research and teaching activities in the field of Structural Dynamics
Teaching activities	<p>Context The Full Professor position (Section 60) is offered by the Université Marie et Louis Pasteur (UMLP), an experimental public university established by decree on 29 November 2024. The position is located within the Faculty of Science and Technology (UFR-ST), itself integrated into the Institute of Technology (IT). As one of the four structural pillars of UMLP, the Institute of Technology is dedicated to training intermediate-level managers, engineers, scientists, and high-level researchers, in response to contemporary scientific, technological, and industrial challenges. Its pedagogical approach is built on a STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics) educational strategy, combining scientific rigour, creativity, and innovation to prepare students for the professions of the future. To fulfil its mission, the IT benefits from a rich ecosystem including internationally recognised research laboratories and strategic partnerships with innovative companies and public stakeholders. Within the UFR-ST, the Department of Mechanical and Mechanical Engineering (dMGM), comprising 17 academic staff members, is supported by a strong heritage marked by a long-standing tradition of applied research and close collaborations with industry. This positioning enables the department to offer a training portfolio that combines academic excellence with alignment to the concrete needs of companies. Designed to support students from undergraduate studies through to professional integration or entry into research, the department's programmes currently include two Bachelor's tracks in Engineering Sciences—one of which is a Cross-Disciplinary Programme of Advanced Studies (CPES)—and two Master's programmes, one in Mechanical Engineering (including an international track) and one in Mechanical Engineering Science.</p> <p>Teaching and Pedagogical Expectations The recruited candidate will strengthen the dMGM's expertise in structural dynamics. They will teach at both undergraduate and Master's levels, covering core disciplines (solid and</p>



system mechanics, vibrations, numerical modelling, etc.) as well as specialised courses, with particular emphasis on the **dynamics of smart structures**, in alignment with the research profile.

The candidate will also be expected to integrate **artificial intelligence (AI)** into their teaching practice, given its growing importance for modelling, data analysis, and optimisation.

Professionalisation within the dMGM relies on robust pedagogical approaches designed to ensure curriculum coherence and alignment with labour-market expectations. Key principles include:

- programme-centred design,
- competence-based approaches,
- constructive alignment.

The recruited professor will play a central role in developing and implementing these approaches. They will be expected to adopt **active and immersive teaching** methods, grounded in hands-on learning and the resolution of real-world and engaging problems (learning projects, integrative projects, etc.).

Pedagogical Leadership and Programme Coordination

The successful candidate will take on academic responsibilities, such as leading degree programmes and/or training tracks, with a view to placing scientific expertise, employability, and the acquisition of operational skills at the core of their priorities.

This role includes academic management, the coordination of diverse teaching teams, and strategic contributions at the IT level. The candidate will bring together the teaching staff around transformation projects aimed at harmonising and enhancing the dMGM's educational offering, ensuring its coherence with the IT's overall strategy.

Beyond the department, the candidate will contribute actively to the design and structuring of graduate programmes within the EIPHI Graduate School, and to the implementation of the IT's STEAM educational strategy, by integrating creative, transversal, and interdisciplinary dimensions into teaching activities.

Teaching Profile and Expected Qualifications

The ideal candidate will demonstrate the following strengths:

- Recognised expertise in structural dynamics, with a forward-looking perspective on industrial and scientific challenges, including the development of emerging digital technologies.
- Proven experience in pedagogical management, including the coordination of diverse and multidisciplinary teams.
- A strong interest in pedagogical innovation, and in strengthening the links between education, research, and industry.
- A commitment to promoting the outcomes of scientific and technological research, by reinforcing the alignment between Master's-level training programmes and the research activities of the local ecosystem—particularly those of the Applied Mechanics Department at FEMTO-ST.

Contact(s)

Nom, Prénom : Cornuault Pierre-Henri
Fonction : Professeur des Universités – Département MGM
Mail : prof_umlp_dmgm@femto-st.fr



Research activities

The team benefits from a longstanding history of industrial collaborations, notably through numerous CIFRE agreements or equivalent schemes across various sectors (aeronautics, railway, energy, automotive, etc.). These collaborations illustrate the successful cross-fertilization between scientific inquiry and industrial needs. A strong commitment to sustaining and further developing this strategic dimension is expected from the recruited candidate. The transversal nature of the research topic naturally fosters collaborations at local, national, and international levels. The team's visibility is further strengthened by its active engagement in scientific societies and international conferences. Demonstrated experience and a strong interest in these aspects of an academic career will be essential assets.

Training and Education Activities

Methodological developments within the research theme directly support research training activities in the *Smart Mechanics* Master's program of the EIPHI Graduate School.

Applied aspects also feed naturally into the curricula of the *Mechanics and Engineering – Studies & Development* Master's program (CMI-certified) at the Marie & Louis Pasteur University (UMLP), as well as the engineering program at SUPMICROTECH-ENSMM (Advanced Structural Mechanics track). These strong links between research and teaching are fully aligned with current job market needs. The recruited candidate will be responsible for strengthening and expanding existing synergies, particularly in the coordination and development of mechanical engineering training programs within UMLP's Institute of Technology.

The successful candidate will also be expected to contribute to the scientific animation and administrative responsibilities of the DMA and, more broadly, of the FEMTO-ST Institute.

Technical Resources and Research Facilities

The recruited candidate will have access to the substantial experimental resources available within the laboratory, in particular the AMESTISTE platform, as well as the other platforms of the institute. These facilities will support the experimental and methodological developments of the proposed research project.

Duties and Responsibilities

The successful candidate will be expected to:

- Conduct and lead research activities in the field of structural dynamics;
- Contribute to the organization and development of research within the D- SMART team (supervision of PhD candidates, postdoctoral researchers, and interns);
- Participate in the preparation and management of large-scale collaborative research projects (national and international);
- Develop academic collaborations consistent with the department's research priorities, as well as industrial collaborations at regional, national, and international levels closely linked to the discipline;
- Produce high-quality scientific outputs, disseminated through publications in leading international peer-reviewed journals;
- Contribute to the scientific life and collective functioning of the FEMTO-ST Institute, whose structure strongly encourages interdisciplinary interactions, particularly for product design-related activities.



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

 <small>HR EXCELLENCE IN RESEARCH</small>	<p>Integration Plan Applicants must include, as part of their application file, an integration plan to be developed in consultation with the department's management and the team leader. This plan should articulate how their experience, scientific expertise, and research objectives align with the themes and perspectives outlined above.</p> <p><i>Marie and Louis Pasteur University is an HRS4R-certified institution. As such, it implements the European human resources strategy for researchers</i></p>
<p>Contact(s)</p>	<p>Nom, Prénom : Thibaud Sébastien Fonction : Directeur DMA Téléphone : +33 6 81 21 57 18 Mail : prof_umlp_dmgm@femto-st.fr</p>

Université Marie et Louis Pasteur

Les établissements composantes



Les établissements associés



Université Marie et Louis Pasteur
 1 rue Claude Goudimel
 25030 Besançon cedex

Tél. : 03 81 66 66 66 – www.univ-fcomte.fr