

**DÉLIBÉRATION N° 2024-2025_070
du conseil d'administration de l'université Marie et Louis Pasteur**

Séance en date du 8 juillet 2025

5 – Affaires Statutaires

Point n°5.2 « Plans d'action à destination des personnels et des étudiants en vue de la signature de la Charte d'Engagement LGBT+ de l'Enseignement Supérieur de l'association l'Autre Cercle » (pour vote)

La délibération étant présentée pour décision

Effectif statutaire : 40 Membres en exercice : 40 Quorum : 20	Refus de vote : 0 Abstention(s) : 0
Membres présents : 26 Membres représentés : 6 Total : 32	Suffrages exprimés : 32 Pour : 32 Contre : 0

VU le code de l'éducation notamment l'article L.712-6-1 ;
VU les statuts de l'Université Marie et Louis Pasteur notamment l'article 11.3.

Afin de lutter contre les discriminations, violences en raison de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre, l'université Marie et Louis Pasteur adopte des plans d'action à destination des personnels et étudiants retraçant l'ensemble des actions menées et à venir au sein de l'établissement. L'adoption de ces plans d'action conduiront par la suite à la signature de la charte d'engagement LGBT + de l'Enseignement Supérieur de l'association l'Autre Cercle.

Les membres présents et représentés du conseil d'administration de l'université Marie et Louis Pasteur approuvent l'adoption des plans d'actions personnels et étudiants.

Besançon, le 08/07/2025

Le président,




Hugues DAUSSY

Annexe :
Annexe 5.1.1 : Plans d'action charte d'engagement LGBT+

Délibération transmise à la Rectrice de la région académique Bourgogne-Franche-Comté, Rectrice de l'académie de Besançon, Chancelière des universités
Délibération publiée sur le site internet de l'Université Marie et Louis Pasteur

**Plans d'action à destination
des personnels et des étudiant.es
en vue de la signature
de la Charte d'Engagement
LGBT+ de l'Enseignement Supérieur**

CSAE, 24 juin 2025

L'importance de notre engagement

Différents indicateurs (chiffres du gouvernement, SOS homophobie) montrent une augmentation des actes LGBT-phobes en France depuis plusieurs années. Des agressions à caractère homophobe particulièrement violentes ont notamment été commises à Besançon en 2022, 2023 et 2025.

L'université se doit d'être un lieu protecteur par son engagement, porteuse de projets permettant une inclusion de tous ses publics où chaque personne peut trouver sa place sans négation de ses individualités et singularités. L'université Marie et Louis Pasteur par son plan IRRIS se positionne clairement en institution riche de son écoute et de sa diversité pour l'épanouissement de chacun ; la plateforme SOS et la signature de la charte Atypie Friendly en sont des exemples.

L'université Marie et Louis Pasteur porte un message fort concernant l'inclusion des personnes LGBTQIA+ avec la mise en place d'un maillage complet d'actions concrètes et pérennes. La signature de la charte de l'association l'Autre Cercle s'inscrit dans la continuité des actions déjà menées et sera la reconnaissance manifeste de l'engagement de notre établissement sur cette thématique.

Nos actions s'articulent autour de six axes :

1. Politique et Engagement institutionnel
2. Sensibilisation et Formation
3. Prise en Compte des Besoins Spécifiques
4. Développement de la Communication et des Espaces de Visibilité
5. Lutte Contre les Discriminations et les Violences
6. Suivi et Évaluation.



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

Plan d'action à destination des personnels

Actions déjà mises en place

Action	Date	Pilotage / Responsable
-Les justificatifs pour congés (ex. : mariage) sont transmis par l'agent directement au relai RH sans passer par le supérieur hiérarchique. Il s'agit donc de transmettre le document à la DRH par voie décentralisée.	Effectif, mais non officialisé	DRH
-Féminisation des fiches de poste.	2021	RH
-Les relais RH, comme tous les agents publics sont tenus à la discrétion et à la neutralité professionnelle . Respect de l'Ordonnance n°2021-1574 du Code général de la fonction publique.	2021	DRH
-Communication autour de l'égalité professionnelle et lutte contre les discriminations (journée internationale des femmes, journée internationale contre les LGBT-phobies).	Au moins dès 2021	Pôle communication
-Participation à la conférence permanente des chargées de mission égalité et diversité (CPED).	Dès 2022	Chargée de mission accompagnement de la transformation sociale
-Formation Sentinelle prévention du suicide pour les personnels en contact avec les étudiant.es	Au moins depuis 2021	Service de Santé Etudiante, Service de formation SupFC.
-Mise en place d'une plateforme de signalement contre les VSS, harcèlement et discriminations : cellule SOS. Le	2022	Chargée de mission accompagnement de la transformation sociale



suivi des dossiers est assuré par un binôme psychologue / juriste.		
-Inclusion des associations LGBT locale et nationales dans notre guide en ligne L'Utile (Nouvel Esprit, SOS Homophobie et l'Autre Cercle).	2022	Chargée de mission précarité étudiante et pôle communication
-Participation au groupe de travail Egalité et lutte contre les discriminations.	Depuis 2022	CROUS, chargées de mission accompagnement de la transformation sociale et précarité étudiante
-Plan de développement des compétences de l'université incluant formations suivantes : -formation contre les VSS et le harcèlement. - sensibilisation à l'accueil et à l'intégration des personnes LGBT. - éduquer aux inégalités de genre.	2022 2023 2023	Chargée de mission accompagnement de la transformation sociale et lutte contre la précarité étudiante
-Création d'un groupe de travail Discriminations LGBT+.	2023	Vice-Président Egalité et lutte contre les discriminations
-Diffusion du flyer LGBTQIA+ du CROUS intitulé '17 mai' sur l'ensemble des campus de l'UMLP.	Mai 2023	Crous et Pôle communication
-Conférence sur le genre.	Mai 2023	Vice-président Egalité et lutte contre les discriminations
-Conférence sur les LGBT-phobies en partenariat avec les associations Nouvel Esprit et SOS homophobie.	Janvier 2024	Chargée de mission lutte contre la précarité
-Mooc consultable pour l'ensemble des personnels : 'Sensibilisation Reconnaître les LGBT-phobies au travail et agir' créé et mis gratuitement à disposition par SOS homophobie. Action suivie par une campagne d'affichage et réalisation de flyers et visuels présents sur l'ensemble des	17 mai 2024	Chargées de mission accompagnement de la transformation sociale et lutte contre la précarité étudiante



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

campus et Maison de l'Université ainsi que sur les réseaux sociaux.		
-Monitoring trimestriel du nombre d'inscrits à ce Mooc.	Mai 2024	Chargées de mission accompagnement de la transformation sociale et lutte contre la précarité étudiante
-Les personnels RH en charge du recrutement sont formés pour répondre aux questions liées aux luttes contre les discriminations lors des entretiens d'embauche.	Décembre 2024	DRH
-Formation des personnels en contact direct avec les étudiant.es aux Premiers Secours en Santé Mentale.	2024	Chargées de mission accompagnement de la transformation sociale et précarité étudiante
-Mention sur le site de l'université, site carrière de l'engagement de l'université contre les discriminations et en faveur de l'inclusion (https://univ-fcomte.nous-recrutons.fr/).	Janvier 2025	Service RH
-Possibilité de mentionner un prénom d'usage et de créer l'adresse mail avec le prénom d'usage.	Janvier 2025	Service RH



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

Actions à venir

Actions	Dates	Pilotage / Responsables
-Maintenir / reconduire, développer toutes les actions mentionnées ci-dessus.	2025-2030	Vice-président RH, Vice-président Egalité, DRH, pôle communication
-Organiser un événement incluant les étudiant.es, les personnels, les partenaires et élus, la presse pour la signature de la charte d'engagement LGBT+ de l'Autre Cercle.	2025	VP Egalité, pôle communication, Bureau de la Vie Etudiante
-Mettre en place lors de la journée d'accueil des nouveaux personnels un atelier spécifique à la sensibilisation aux LGBT-phobies.	Dès septembre 2025	Service RH
-Communiquer sur nos réseaux sociaux sur la journée du coming-out (11/10).	Dès fin septembre 2025	Pôle communication
-Tous les personnels RH seront sensibilisés sur l'existence et la signature de la charte d'engagement LGBTQIA+ de l'Autre Cercle.	2025	Vice-président Egalité, service RH
-Lors de la refonte de notre site internet, créer une page 'diversité-inclusion-responsabilité sociétale' sur le site de l'université. Lister toutes les initiatives et les engagements de notre établissement : handicap, LGBT+, actions réalisées, projets.	2025-2026	VP Egalité, service RH, pôle communication
-Officialiser le fait que les justificatifs pour congés (ex. : mariage) puissent être	2025-2026	Service RH



<p>transmis par l'agent directement au relai RH sans passer par le supérieur hiérarchique. Il s'agit donc de transmettre le document à la DRH par voie décentralisée. + Communiquer cette information à tous les personnels.</p>		
<p>-Sur la fiche de renseignements remplie par tout agent lors de son arrivée, une case 'autre' sera ajoutée. Ce sera également le cas pour les données enregistrées numériquement dès que le logiciel de l'université le permettra.</p>	2025-2026	Service RH
<p>- Recenser dans tous les bâtiments les toilettes genrés/non genrés. Conserver ceux déjà en place. S'assurer qu'il y ait des toilettes non genrées dans chaque composante. Le changement pourrait consister à retirer la signalétique sur les portes des toilettes d'un étage spécifique.</p>	2025-2026	Vice-président Egalité, Vice-président patrimoine
<p>-Création d'un flyer Une place pour chacun orienté LGBTQIA+.</p>	2025-2026	Vice-président Egalité, pôle communication
<p>-Renforcer la communication sur nos réseaux sociaux sur la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie.</p>	Dès fin avril 2026	Pôle communication
<p>Application du plan égalité professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibiliser les commissions d'attribution et les évaluateurs aux biais de genre. -Éliminer les terminologies sexuées et les stéréotypes associés dans les offres de 	2025-2028	DRH, gestionnaire plan égalité professionnelle, vice-président égalité



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

<p>poste et campagnes de promotion et d'avancement</p> <ul style="list-style-type: none">-Renforcer la communication égalitaire grâce à une diffusion d'un guide sur l'égalité F/H et les pratiques d'une communication non genrée et sans stéréotypes.-Valoriser les recherches à l'UMLP sur le genre et l'égalité F/H.-Mettre en place un espace d'accueil, d'information, d'écoute et d'accompagnement psychologique et juridique pour les signalements et traitements des VSS, des harcèlements et discriminations.-Participation aux événements institutionnels et lien avec les VSS, harcèlements et discriminations.-Accompagner les agents (H/F) sur les situations de parentalité.-Préparer la labellisation de l'UMLP (Alliance label Diversité / Égalité).		
<p>-création d'une enquête dans le cadre de la politique QVCT. Cette enquête inclura des questions sur la cellule SOS et la notion d'inclusion, notamment des personnels LGBTQIA+.</p>	2025-2028	Vice-président Qualité de Vie et Conditions de Travail



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

Plan d'action à destination des étudiant.es

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

Actions déjà mises en place

Actions	Dates	Pilotage / Responsables
-Enquête l'homophobie dans le sport.	Octobre 2018	Etudiants STAPS
-Conférence 'Sport et homophobie'.	11 octobre 2018	UFR STAPS et Radio Campus
-Prénom d'usage pour les étudiant.es transgenres.	Depuis juillet 2019	Bureaux des Etudes et de la Scolarité
-Communication autour de l'égalité professionnelle et lutte contre les discriminations (journée internationale des femmes, journée internationale contre les LGBT-phobies).	Au moins depuis 2021	Pôle communication
-Formation Sentinelle prévention du suicide pour les étudiant.es.	Au moins depuis 2021	Service de Santé Etudiante, Bureau de la Vie Etudiante.
Actions menées par le Service de Santé Etudiante : - Action sur le consentement en lien avec le CICS et le CIDFF. - Journée mondiale de lutte contre le VIH. - Action en santé sexuelle en mai (contraception, IST, consentement). -Addictions Mois sans tabac en novembre avec sensibilisation aux autres substances. Le Service de Santé Étudiante propose de faire le point sur la consommation de tabac, d'alcool ou autres drogues, lors de consultations jeune consommateur (CJC) une fois par mois. - Risques festifs.	2021-2025	Service de Santé Etudiante, Vice-président Vie Etudiante



<ul style="list-style-type: none"> - Participation à la journée des fiertés, portée par le Bureau de la Vie Etudiante. - Participation au festival Amours pluriels à l'université (2025) organisé par le CROUS et le CeGIDD. -Participation au webinaire sur la transidentité proposé par le MESR. -Consultations pour la contraception, la gynécologie et les questions relatives à la sexualité, ainsi que la prescription de tests de dépistage pour les IST. -Rendez-vous avec une psychologue clinicienne. -Les personnels du SSE ont été formés à l'accueil et l'écoute des étudiant.es trans. -Sensibilisation des professionnels de santé du service aux LGBTphobies. 		
<p>-Formation 'éduquer aux inégalités de genre'.</p>	<p>Depuis 2022</p>	<p>Bureau de la Vie Etudiante</p>
<p>-Formation sensibilisation aux VSS et au harcèlement.</p>	<p>Depuis 2022</p>	<p>Chargée de mission accompagnement de la transformation sociale, Bureau de la Vie Etudiante</p>
<p>-Mise en place d'une plateforme de signalement contre les VSS, harcèlement et discriminations : cellule SOS. Le suivi des dossiers est assuré par un binôme psychologue / juriste.</p>	<p>Depuis 2022</p>	<p>Chargée de mission accompagnement de la transformation sociale</p>
<p>-Inclusion des associations LGBT locale et nationales dans notre guide en ligne L'Utile (Nouvel Esprit, SOS Homophobie et l'Autre Cercle).</p>	<p>Depuis 2022</p>	<p>Chargée de mission précarité étudiante et pôle communication</p>
<p>-Participation au groupe de travail Egalité et lutte contre les discriminations.</p>	<p>Depuis 2022</p>	<p>CROUS, Chargées de mission accompagnement de la transformation sociale et lutte contre la précarité</p>



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

-Participation au groupe de travail de l'ARS sur la santé sexuelle.	2022-2023	Service de Santé Etudiante, pôle Vie Etudiante
-Diffusion du flyer LGBTQIA+ du CROUS intitulé '17 mai' sur l'ensemble des campus de l'UMLP.	Depuis Mai 2023	CROUS et pôle communication
-Formation des étudiant.es : sensibilisation aux LGBT-phobies par l'association bisontine Nouvel Esprit (campus Besançon).	Depuis 2023	Chargées de mission accompagnement de la transformation sociale et précarité étudiante, Bureau de la Vie Etudiante
-Formation Premiers Secours en Santé Mentale à destination des étudiant.es.	Depuis 2023	Service de Santé Etudiante
-Conférence sur les LGBT-phobies en partenariat avec les associations Nouvel Esprit et SOS homophobie.	Janvier 2024	Chargée de mission lutte contre la précarité
-Mooc consultable par l'ensemble des étudiant.es : 'Sensibilisation Reconnaître les LGBT-phobies au travail et agir' créé et mis gratuitement à disposition par SOS homophobie. Action suivie par une campagne d'affichage et réalisation de flyers et visuels présents sur l'ensemble des campus et Maison de l'Université ainsi que sur les réseaux sociaux.	Depuis le 17 mai 2024	Chargées de mission accompagnement de la transformation sociale et lutte contre la précarité étudiante
-Monitoring trimestriel du nombre d'inscrits à ce Mooc.	Depuis Mai 2024	Chargées de mission accompagnement de la transformation sociale et lutte contre la précarité étudiante
-Soirée des fiertés.	Mai 2024	Bureau de la Vie Etudiante



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

Actions à mettre en place

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

Actions	Dates	Pilotage / Responsables
-Organiser un événement incluant les étudiant.es, les personnels, les partenaires et élus, la presse pour la signature de la charte d'engagement LGBT+ de l'Autre Cercle.	2025	VP Egalité, pôle communication, Bureau de la Vie Etudiante
-Maintenir / reconduire / développer les actions mentionnées ci-dessus.	2025-2030	VP RH, VP Egalité, DRH, RH, Bureau de la Vie Etudiante, Chargées de mission accompagnement de la transformation sociale et précarité étudiante, Service de Santé Etudiante, pôle communication, Bureau des Etudes et de la Sclolarité
-Renforcer la communication sur nos réseaux sociaux sur la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie.	Dès fin avril 2025	Pôle Communication
-Lors des réunions de rentrée des étudiant.es, une mention sera faite quant à la lutte contre les discriminations, la charte d'engagement de l'Autre Cercle et les outils de sensibilisation aux LGBT-phobies + l'outil de signalement SOS.	Rentrée 2025-2026	VP Egalité, pôle communication
-Améliorer la communication au sujet de la possibilité d'avoir un prénom d'usage.	Rentrée 2025-2026	Pôle communication
Lors de notre journée d'intégration Bienvenue aux Etudiants en plus des stands Services de Santé Etudiante et CEGIDD, ajouter un stand Diversité-Inclusion (LGBT, VSS, promotion cellule SOS, handicap).	Rentrée 2025-2026	Bureau de la Vie Etudiante



-Communiquer sur nos réseaux sociaux sur la journée du coming-out (11/10).	Dès fin septembre 2025	Pôle communication
-Lors de la refonte de notre site internet, créer une page 'diversité-inclusion-responsabilité sociétale'. Lister toutes les initiatives et les engagements de notre établissement : handicap, LGBT+, actions réalisées, projets.	2025-2026	VP Égalité, service RH, pôle communication
-Etudier la possibilité d'étendre le prénom d'usage aux étudiant.es non genrés.es.	2025-2026	VP Égalité
-Encourager la création d'une association étudiante LGBT+.	2025-2026	Bureau de la Vie Etudiante
-Une fois le point précédent réalisé, inclure des étudiant.es de l'association LGBT+ dans le groupe de travail 'Lutte contre les discriminations LGBT+'.	2025-2026	VP Égalité
-Recenser dans tous les bâtiments les toilettes genrés/non genrés. Conserver ceux déjà en place. S'assurer qu'il y ait des toilettes non genrées dans chaque composante. Le changement pourrait consister à retirer la signalétique sur les portes des toilettes d'un étage spécifique.	2025-2026	Vice-Président Égalité, Vice-Président Patrimoine
-Adaptation des éléments de communication 'Une place pour chacun' orienté LGBT+ (flyers, cartes postales).	2025-2026	Vice-président Égalité, pôle communication
-Mettre en place un espace d'accueil, d'information, d'écoute et d'accompagnement psychologique et juridique pour les signalements et traitements des VSS, des	2025-2026	Vice-président RH



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

harcèlements et discriminations.		
-Développer un partenariat avec l'association OUTRANS, partenaire de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.	2025-2026	Vice-président Egalité, Bureau de la Vie Etudiante
-Sensibiliser le jury de sélection de candidat.es aux Masters afin de pouvoir répondre aux éventuelles questions des candidats sur les engagements pris par l'université au sujet de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations.	2025-2026	Vice-Président Egalité
-Informers les étudiant.es lors des réunions pour la mobilité internationale de la différence de traitement au sujet des droits LGBT et des droits des femmes. + Diriger les étudiant.es sur la page 'Conseils par pays et destination' du site du Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères.	2025-2026	VP Egalité, Direction des Relations Européennes, Internationales et de la Francophonie, Relais Relations Internationales de chaque composante
-Envisager la création de la fonction de 'référént inclusion-étudiant'. La personne choisie sera un.e président.e d'association étudiante.	2025-2026	VP Egalité, VP Vie Etudiante, Bureau de la Vie Etudiante
-Le Service de Santé Etudiante siègera au CoReSS (anciennement Corevih) : comité de coordination régionale de la santé sexuelle.	2025-2026	Service de Santé Etudiante
-Proposer un troisième champ dans les documents administratifs d'inscription H/F/Non binaire ou Autre.	2025-2027	Vice-président Egalité, Bureau des Etudes et de la Scolarité
-Etendre à tous les campus de l'université, la formation des	2025-2027	VP Egalité, Bureau de la Vie Etudiante



Maison de
l'Université

1 rue Claude Goudimel,
25 030 Besançon cedex

tél. 03 81 66 66 66
www.univ-fcomte.fr



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

étudiants sur l'accueil et l'inclusion des personnes LGBT+ par l'association Nouvel Esprit.		
-Etudier la possibilité d'avoir des vestiaires avec une troisième option 'non-genrés', notamment à l'UFR STAPS.	2025-2027	VP Egalité, VP patrimoine, doyen UFR STAPS.
-Renforcer la communication égalitaire grâce à une diffusion d'un guide sur l'égalité F/H et les pratiques d'une communication non genrée et sans stéréotypes.	2025-2028	Vice-président Egalité, Bureau de la Vie Etudiante
-Valoriser les recherches à l'UMLP sur le genre et l'égalité F/H.	2025-2028	Vice-président Egalité, Laboratoires de recherches
-Inclure dans l'enquête Qualité de Vie Etudiante un volet Diversité-Inclusion. Veiller à ce qu'il y figure les points suivants : cellule SOS, amélioration de l'existant en matière d'inclusion, ressenti des étudiant.es LGBT+ sur leur quotidien à l'université.	2025-2028	Vice-président Egalité