

	Ecart correspondant au principe	Echéance	Unité responsable	Indicateurs/Cible(s)	Observations
ACTION 1 Assister les chercheurs dans la détection du plagiat (promotion de la recherche) I-3.1	Principe 3 : responsabilité professionnelle	Semestre 2 2023	DAJ/DSIN	Fourniture d'un logiciel accessible en ligne. Statistique d'utilisation du logiciel. Fourniture d'une fiche réflexe : procédure en cas de plagiat. Indicateur : nombre de déclenchement de cette procédure.	Un logiciel est disponible sur l'ENT mais n'est pas assez efficace. Voir achat dans le cadre du DSG
ACTION 2 Proposer une formation spécifique : SSI (sécurité informatique) et RGPD dans le cadre du plan de formation 2022-2024. Format de webinaire à envisager. I-7.1	Principe 7 : Bonnes pratiques dans le secteur de la recherche	Semestre 2 2024	DSIN/DRH	Formation : recensement des participants à la formation Indicateurs de satisfaction.	Formation à annoncer à l'accueil des nouveaux arrivants
ACTION 3 Pour la plateforme nationale HAL : action de sensibilisation renforcée pour le dépôt de notice. I-8.1	Principe 8 : Diffusion et exploitation des résultats	Semestre 2 2024	SCD (mission appui à la recherche) : DSIN	Adoption de la Charte Science Ouverte. Pourcentage des référents HAL formés à la gestion de leur structure et collection dans HAL (objectif 100%). Objectif 2021-2024, 60% d'articles dans HAL pouvant être en libre accès et l'étant réellement.	Rq : autre réflexion : pour les nouveaux arrivants, inclure la possession d'un identifiant HAL dans la démarche de titularisation – idem pour les doctorants : l'intégrer aux éléments à vérifier avant la soutenance ?
ACTION 4 Valoriser des actions de diffusion scientifique vers les acteurs socio-économiques et le grand public.	Principe 9 : Engagement vis-à-vis de la société	Semestre 2 2024	Service sciences arts et culture / Direction de la communication (en soutien)	Recensement annuel du nombre d'actions de diffusion scientifique par service (indice de relation culturelle, tag réseaux sociaux, statistiques etc.). Formation des doctorants aux enjeux de valorisation des actions	DRV / SCD / UO / laboratoires etc. Autres acteurs de valorisation et actions de diffusion scientifique.

I-9.1				de diffusion scientifique (nombre de doctorants formés).	
ACTION 5 Mettre en place d'un dispositif de prévention, de signalement et traitement des discriminations. I-10.1	Principe 10 : Non-discrimination	Semestre 2 2023	DRH / Direction Communication / DSIN / Cellule SOS et Chargée de mission accompagnement à la transformation sociale.	Indicateur : statistique d'utilisation du dispositif. Impact : nombre de formations et prévention.	
ACTION 6 Favoriser le recrutement des personnes en situation de handicap I-10.2	Principe 10 : Non-discrimination	Semestre 2 2024	DRH / DSIN / référent handicap	Statistique sur les personnels en situation de handicap Taux d'emploi de personnes en situation de handicap. Nombre de fiches et profils de postes proposés.	Travail conjoint avec la DRH
ACTION 7 Création d'une rubrique dans les fiches de poste et profils de recrutement sur les conditions de travail (ZRR, exposition aux risques, enseignement/recherche sur plusieurs sites). II-13.1	Principe 13 : Recrutement (code)	Semestre 1 2024	DRH	Nombre de fiches de postes créées avec l'ajout d'une spécificité Retour sur la conformité de la fiche de poste à 1 an. Mention dans les contrats lors de recrutements de la Charte d'utilisation des services numériques.	Listes à finaliser. Liste des éléments particuliers à signaler : ZRR, multi sites, appareils scientifiques Expliquer les caractéristiques de l'établissement
ACTION 8 Définition d'un processus d'écriture des profils de poste EC (Enseignant-Chercheur) et discussion au sein des composantes et	Principe 13 : Recrutement (code)	Semestre 1 2023	DRH/ Conseils de Collegiums (VP Collegiums) / Service qualité	Réalisation et diffusion de la procédure de rédaction des profils de poste. Examen par le service qualité sur la forme.	

collegiums II-13.2					
ACTION 9 Sensibilisation des comités de sélection sur les interruptions de carrière II-17.1	Principe 17 : Variations dans la chronologie des CV	Semestre 1 2023	DRH/VP RH	Lettre de cadrage 2022, 2023, 2024, 2025 Procès-verbal des réunions annuelles des présidents de comités de sélection	
ACTION 10 Élaboration d'une charte sur les conditions de travail et de rémunération des chercheurs contractuels titulaires d'un doctorat (constituer un groupe de travail sur cette problématique). Evolution de l'action potentielle : question sur le statut des ATER (Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche) - (réflexion et groupe de travail). II-21.1	Principe 21 : Nominations post-doctorat	Semestre 2 2024	DRH / DAJ	Elaboration de la Charte et validation en instance (à déterminer)	Vérification de l'UFC en tant qu'employeur pour les post doc
ACTION 11 Nommer des référents au développement de carrière dans les laboratoires III-28.1	Principe 28 : Développement de carrière	Semestre 1 2024	Conseils de collegiums / DRH	Document recensant ces référents. Statistiques sur les EC sans affectation recherche.	Voir FEMTO-ST (système de tableau et de référents)
ACTION 12 Adoption d'une Charte pour la Science	Principe 31 : Droits de propriété	Semestre 1 2022	SCD / Science Ouverte : chargée de	Elaboration et validation de la Charte.	Remarque : renommer un référent PI suite au départ du juriste valorisation. Voir mission appui à la recherche du

Plan d'actions 2022-2025

Ouverte à l'UFC. III-31.1	intellectuelle		mission Science Ouverte à l'UFC	Suivi des objectifs du comité de pilotage Science Ouverte (Compte-rendu des réunions). Convergent avec l'action 3.	SCD (baromètre science ouverte UFC + référente science ouverte).
ACTION 13 Suivi de la mise en place d'un outil de centralisation des publications et productions : HAL UFC III-32.1	Principe 32 : Co-auteurs	Semestre 1 2024	SCD / référents laboratoires (action 3)	Pourcentage d'articles signalés dans HAL uFC par rapport au signalement dans le Web Of Science	
ACTION 14 Adaptation du référentiel aux activités d'encadrement des étudiants de masters et doctorat. III-33.1	Principe 33 : Enseignement	Semestre 2 2024	DRH (VP RH)	Modification et validation de ce référentiel en CA Indicateur quantitatif : nombre d'heures réalisées au titre du référentiel.	Phase 1 : (janvier 2022) Réflexion pour intégrer les heures d'encadrement dans EVE (doctorants / Masters) Phase 2 : mise en œuvre
ACTION 15 Nommer un/une médiateur/médiatrice à la gestion de conflit III-34.1	Principe 34 : Plaintes et recours	Semestre 2 2024	DRH (VP RH)	Nomination d'un/une ou plusieurs médiateurs/médiatrices	